

# ENFERMERÍA

F A C U L T A T I V A

ANDALUCÍA

Año XVII. Nueva época. N.º 173. AGOSTO 2013



## SUMARIO

El CAE pide un aumento de plazas en la oferta de empleo público del SAS

## PACTO HISTÓRICO ENTRE LA MESA ESTATAL DE LA PROFESIÓN ENFERMERA Y EL MINISTERIO DE SANIDAD



**Florentino Pérez Raya**  
Presidente del Consejo  
Andaluz de Enfermería

## UN ACUERDO DE FUTURO Y UNA OPE INACEPTABLE

Sucede cada año. Cuando llega agosto, el tiempo vacacional por excelencia, existe la creencia de que viviremos un mes de total inactividad, de encefalograma plano. Craso error porque, año tras otro, en agosto es cuando se “cuecen” y planifican los acontecimientos que, posteriormente, pasarán a dominar la escena sanitaria. No hará falta recordar ejemplos precedentes y, sobre todo, limitarnos a dos asuntos de enorme relevancia que se dieron cita en el reciente mes agosteo. A nivel nacional, el acuerdo suscrito por la enfermería con el Ministerio de Sanidad. Y en ámbito regional, la Oferta Pública de Empleo anunciada por la Consejería de Salud.

Habrà que convenir en que difícilmente podríamos asistir a dos realidades de tanta importancia como distinto horizonte. El acuerdo suscrito entre la Mesa Estatal de la Enfermería —compuesta por el Consejo General y SATSE— y Sanidad debe ser entendido como uno de los hitos más trascendentes de los últimos años. El hecho de que la profesión y el Gobierno de España— porque ahí estuvo de testigo el presidente Rajoy —se hayan comprometido a salvar el deteriorado SNS con una serie de medidas que cuentan el impulso a la enfermería en materias como la prescripción, las especialidades y la gestión clínica, supone un pacto que desbloquea años de *impasse* y la certeza de que, sumando fuerzas, el colectivo debe progresar pensando en la mejor atención al paciente y el futuro para los profesionales de hoy y de mañana.

Pero agosto también nos ha dejado el lado menos agradable si de sanidad seguimos hablando. Fue cuando la Junta y la Consejería de Salud anunciaron que, por fin, convocaban una Oferta de Empleo Público para 2013. Y sucedió que, mientras algunos se las prometían felices, llegó el jarro de agua helada en plenos calores agosteos. Para todo el SAS, de Huelva a Almería y para el conjunto de sus categorías, la consejera Montero se lució con la oferta de 569 plazas que, por ahorrar palabras, merece la más severa crítica y el rechazo unánime de cuantas organizaciones y asociaciones están —estamos— presentes en el Sistema.

Queremos pensar en que, tras la nueva reunión de la mesa sectorial, Salud reconsidere su oferta y ponga sobre la mesa unos números más decorosos y aceptables. Hay que hacer compatible el lenguaje de los responsables políticos de la Consejería y el SAS con la realidad de una sanidad colapsada por las listas de espera, la masificación y los recortes, básicamente porque falta personal a ojos de cualquier espectador mínimamente imparcial. ¿Dónde quedan las “líneas rojas” que desde la Junta se nos reiteró nunca iban a traspasarse? El daltonismo se ha hecho fuerte en muchos personajes junteros.

## ACTUALIDAD



La Mesa Estatal de la Enfermería firma un gran acuerdo con Sanidad en el Palacio de la Moncloa



El Colegio de Jaén denuncia que este verano hay solo 2 matronas de AP para Jaén y alrededores



El Campamento de Verano San Juan de Dios para jóvenes discapacitados cumple 22 ediciones

### 4 ANDALUCÍA

- La Mesa de la Profesión y Sanidad sellan un acuerdo histórico
- El Consejo Andaluz exige al SAS más plazas en la oferta de empleo

### 7 PRENSA

Actualidad enfermera en los diarios

### 8 COLEGIOS

- 8. El Colegio de Almería convoca un nuevo Experto en Urgencias
- 9. El Colegio de Cádiz y la Clínica Jerez suscriben un acuerdo
- 10. Córdoba: Carmen Jurado, más de dos años en la consulta de salud sexual
- 11. Huelva: Enfermería enseña a casi 900 cuidadoras

12. Jaén y alrededores cuentan este verano solo con 2 matronas de Primaria

13. Acuerdo entre CUDECA y el Colegio de Málaga

14. Sevilla: El Campamento de Verano San Juan de Dios cumple 22 años

## STAFF

Director: **Florentino Pérez Raya**. Directora técnica: **Maribel Ruiz** ([prensa14@enfermundi.com](mailto:prensa14@enfermundi.com)). Redactores provinciales: **Vicente Villa** (Sevilla, Almería y Huelva), **Inmaculada Martínez** (Cádiz), **Maribel Ruiz** (Córdoba), **Yolanda Gutiérrez** (Granada), **Elena Lara** (Jaén) y **Remigio García** (Málaga). Consejo Editorial: **José M.ª Rueda**, **Gonzalo García**, **M.ª Carmen del Pozo**, **Rafael Campos**, **M.ª Carmen Ramos**, **José Francisco Lendínez**, **Juan Antonio Astorga**, **Anselmo Menéndez**. Maquetación: **Ángel Martínez** y **Fernando Gómara**. Diseño: **OMB/Óscar Mariné**. Redacción y realización de Enfermería Facultativa Andalucía: **Consejo Andaluz de Enfermería**. C/ Campo Santo de los Mártires, 4. 14004 Córdoba. Edita: **UPE**. Depósito Legal: **M-30977-1995**. ISSN: **1697-9044**. Ámbito de difusión: **Andalucía**.

ENFERMERÍA FACULTATIVA no se hace responsable ni comparte necesariamente las opiniones de terceros emitidas a través de esta revista.

EL PRESIDENTE DEL GOBIERNO, MARIANO RAJOY, ANFITRIÓN DEL ACTO

# La Mesa de la Profesión y Sanidad sellan un acuerdo histórico

El Palacio de la Moncloa alberga la firma histórica de un compromiso de futuro para fortalecer el Sistema Nacional de Salud y mejorar las condiciones profesionales y laborales de la enfermería española

REDACCIÓN. Andalucía

La Mesa Estatal de la Profesión Enfermera, integrada por el Consejo General de Enfermería (CGE) y el Sindicato de Enfermería SATSE, ha logrado alcanzar un acuerdo histórico con el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, gracias al cual se van a desarrollar distintas actuaciones para el fortalecimiento del Sistema Nacional de Salud (SNS), garantizando una asistencia sanitaria pública, gratuita, universal y de calidad, así como para mejorar las condiciones profesionales y laborales del colectivo de enfermería.

## Fuerte respaldo

Este pacto, “sin precedentes”, según la ministra de Sanidad, Ana Mato, se rubricó el pasado 30 de julio, con gran expectación y en presencia del mismísimo presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, quien recibió en el Palacio de la Moncloa a los líderes de la Mesa Estatal de la Enfermería, el presidente del CGE, Máximo González Jurado, y el presidente de SATSE, Víctor Aznar, acompañados por un buen número de representantes de la profesión en las distintas provincias y autonomías españolas, como es el caso del presidente del Consejo Andaluz de Enfermería, Florentino Pérez Raya, y de presidentes de los Colegios de Enfermería andaluces.

Así, y con Mariano Rajoy como testigo, firmaron el acuerdo suscri-



Máximo González Jurado firma el documento del acuerdo ante Mariano Rajoy, Ana Mato, Víctor Aznar (izqda.) y representantes del Foro de la Profesión Médica

to la ministra de Sanidad, el presidente del CGE y el presidente del Sindicato de Enfermería SATSE. Además, durante este mismo acto, tuvo lugar también la firma de otro gran acuerdo de Sanidad con el Foro

## “El presidente del CAE y los de los Colegios andaluces estuvieron en el acto”

de la Profesión Médica; de ahí que el Ministerio traduzca ambas alianzas como un consenso con el conjunto de los profesionales sanitarios a nivel nacional, al que ha bautizado como “Pacto por la Sostenibili-

dad y la Calidad del Sistema Nacional de Salud”.

## Pacto sanitario

En definitiva, un Pacto de Estado por la Sanidad tal y como queda recogido en el acuerdo alcanzado por la Mesa Estatal de la Profesión Enfermera, y que necesariamente ha de desarrollarse con el fin de garantizar la sostenibilidad del actual SNS y de que se proporcionen las mismas cotas de calidad y seguridad a los pacientes. Un pacto donde se deje de lado la confrontación política o corporativista para que prime, en todo momento, el diálogo en pos del futuro de la sanidad.

Igualmente, mediante el citado documento, las partes asumen compromisos tan relevantes como la profesionalización de la gestión clínica en base a méritos, conocimientos y competencias; el desarrollo definitivo tanto de las especiali-



La ejecutiva del Consejo General de Enfermería y presidentes de los Colegios de Enfermería de España, entre ellos los de las provincias andaluzas y el presidente del Consejo Andaluz, posaron junto a Mariano Rajoy, Ana Mato y Pilar Farjas

dades como de la prescripción enfermera, y la gestión óptima de los recursos humanos en base a las necesidades de los pacientes.

## Promoción de empleo

Asimismo, otros temas que también registra el acuerdo son el fomento de políticas activas de promoción de empleo enfermero en nuevos ámbitos de actuación; las bases para el desarrollo conjunto del futuro Registro Estatal de Profesionales Sanitarias, y el compromiso de implantar en toda España la Directiva Europea de Bioseguridad que proteja a los profesionales sanitarios de pinchazos accidentales con material clínico punzante.

## Prescripción

En lo que se refiere a la prescripción enfermera, el Ministerio se compromete por escrito al desarrollo, mediante Real Decreto, de esta competencia enfermera, tal y como ya establecen el artículo 77.1 y la Disposición adicional duodécima de la Ley 29/2006, de garantías y uso racional de los medicamentos y productos sanitarios (ley del medicamento). Cabe destacar que dicho artículo ya establecía el mandato al Gobierno de desarrollar jurídicamente esta competencia enfermera,

que finalmente verá la luz con más de cuatro años de retraso. De esta manera, se desarrollarán dos tipos de prescripción enfermera:

- Autónoma, que atañe a medicamentos no sujetos a prescripción médica y productos sanitarios.
- Mediante protocolos y guías de práctica clínica y asistencial (consensuados por el Ministerio y las Organizaciones Colegiales de Médicos y Enfermeros), para el caso de los medicamentos sujetos a prescripción médica.

## “El Ministerio se compromete al desarrollo definitivo de la prescripción y las especialidades”

## Especialidades

El convenio firmado por Sanidad y Enfermería incluye también el compromiso del Ministerio de promover la creación de la categoría de enfermero especialista en todos los servicios de salud. Del mismo mo-

do, se compromete a definir y regular las funciones específicas de los enfermeros especialistas para la dirección, evaluación y prestación de los cuidados especializados de enfermería, de acuerdo con las competencias profesionales previstas en los programas formativos.

El Ministerio también se ha comprometido a promover cuantas medidas sean necesarias para facilitar la puesta en marcha de las convocatorias de las pruebas de evaluación de la competencia pendientes, para el acceso por vía excepcional. Para ello primarán criterios similares a los que se tienen en cuenta para otros profesionales en cuanto a ampliación de los plazos para la adquisición de méritos para el acceso, incremento del número de oportunidades, tipo de pruebas, etc., para las especialidades de Enfermería Familiar y Comunitaria, Enfermería Pediátrica, Enfermería Geriátrica y Enfermería de Cuidados Médico-Quirúrgicos.

Por último, ambas entidades, Ministerio y Mesa Estatal, han acordado la realización conjunta de un estudio sobre las necesidades de enfermeros especialistas en los servicios de salud y en el conjunto del SNS, de cara a poder desarrollar de forma eficiente y científica las futuras políticas sanitarias. ■

SE CONVOCARÁN 569 PLAZAS PARA 40 CATEGORÍAS PROFESIONALES

# El Consejo Andaluz exige al SAS más plazas en la oferta de empleo

Después de 6 años desde la última oposición, Salud justifica la escasez de puestos sacados a concurso amparándose en la tasa de reposición del 10% que establece la Ley de Presupuestos Generales del Estado

MARIBEL RUIZ. Andalucía

El Consejo Andaluz de Enfermería ha manifestado su "descontento" por "el escaso número de plazas" de la oferta de empleo público anunciada el pasado 31 de julio por el Servicio Andaluz de Salud (SAS). En total, se convocarán 569 plazas de acceso libre, a las que habrá que sumar las plazas de promoción interna, según ha comunicado el SAS, que justifica la cifra "en función de lo marcado por la Ley de Presupuestos Generales del Estado, en torno al 10 por ciento".

## Déficit de personal

Así, el presidente del CAE, Florentino Pérez, considera que "la oferta de empleo público presentada por el SAS es insuficiente para dar cobertura a las necesidades de la Sanidad Pública Andaluza, donde ya de por sí los recortes, el déficit de personal y la precariedad laboral que sufren nuestros profesionales está poniendo en riesgo la seguridad de nuestros pacientes. Estas oposiciones podrían ser una oportunidad para la sostenibilidad del sistema sanitario de Andalucía, en vez de perpetuar la política de mínimos que siempre se aplica a servicios prioritarios para la sociedad, que tanta falta hacen a los ciudadanos".

Estas 569 plazas de acceso libre, cuya convocatoria se ha comprometido a aprobar el SAS durante este 2013, habría que repartirlas en-



La Junta de Andalucía ha eliminado en el último año 7.027 empleos sanitarios

## "La oferta del SAS no cubre las necesidades de la sanidad andaluza"

Entre las 40 categorías profesionales existentes, por lo que "el número de plazas para cubrir puestos de enfermería sería, prácticamente, insignificante", indica Pérez Raya.

Por ello, añade que "la Junta de Andalucía, ni tampoco la Consejería, deberían de escudarse en la Ley de

Presupuestos Generales del Estado por la que se limita la tasa de reposición y la incorporación de nuevos efectivos, pues antes de dicha ley han tenido un periodo de más de seis años en el que podían haber convocado oposiciones y no lo han hecho".

Desde el CAE denuncian que "no podemos explicarnos cómo, si el SAS, según datos del Ministerio de Hacienda, ha eliminado en el último año 7.027 empleos sanitarios, ahora la Consejería de Salud pueda anunciar a bombo y platillo que se van a sacar a concurso público 569 plazas, cuando con esta cifra solo podría recuperarse, como máximo, un 8,1 por ciento de las plazas eliminadas".

## Negociación

Según datos sindicales, las plazas ofertadas equivalen a un 0,63% de la plantilla del SAS. Un porcentaje que Florentino Pérez califica de "ridículo", dado que "en Andalucía, nuestra ratio de enfermeras por habitantes está a la cola con respecto al resto de España", con lo cual, "el SAS debería de plantearse abrir una negociación en la mesa sectorial y tomar conciencia real de la falta de personal sanitario que hay en Andalucía".

Por eso, el presidente del CAE pide a la Consejería de Salud que se aumenten el número de plazas de esta oferta de empleo y que se tenga en cuenta el déficit de enfermeras en nuestra Comunidad a la hora de fijar las plazas para la categoría de enfermería, "pues ya quedaron comprometidas antes de los recortes del Gobierno Central".

## Médicos y enfermeros piden saber quiénes les hacen la "competencia"

Colegios profesionales Exigen a la Junta que dé el listado de todos los sanitarios que trabajan en el SAS



En un momento de debate sobre el futuro de la profesión médica y enfermera, los colegios profesionales de la Comunidad Autónoma de Andalucía exigen a la Junta de Andalucía que dé el listado de todos los sanitarios que trabajan en el SAS. Los representantes de los colegios de médicos y enfermeros piden saber quiénes les hacen la "competencia" en el mercado laboral. El presidente del Colegio de Médicos de Andalucía, José María Martínez, y el presidente del Colegio de Enfermeros de Andalucía, Francisco Javier, expresaron su preocupación por la falta de transparencia en la contratación de personal sanitario. Exigieron que se publicara el listado de todos los sanitarios que trabajan en el SAS, para poder evaluar el nivel de competencia y las condiciones laborales de los profesionales.

## El hospital privado Averroes debe construirse en tres años

Los promotores del hospital privado Averroes tendrán tres años para construirlo, que empezarán a contar desde el momento en que se firmen las escrituras de cesión de la parcela de El Tablero que el Consejo Rector de Urbanismo sacó ayer a concurso por unanimidad. Es el plazo que viene recogido en el pliego de condiciones, en el que se fija un canon de 4,8 millones que deberán abonar sus promotores a Urbanismo desde el 2017 y durante 40 o 72 años, depende de la fórmula que elijan, por el derecho de superficie. En un año desde la firma de las escrituras debe estar el proyecto básico. El

## Luz verde al concurso para iniciar la reforma de Magisterio

El consejo rector aprobó también por unanimidad el proyecto de reforma de la Escuela de Magisterio y su licitación. Tanto IU, PSOE y Unión Cordobesa criticaron que no se haya reunido la comisión de seguimiento del plan Urbán Sur para explicar el proyecto a los vecinos y pidieron su convocatoria. Una vez que el concurso se publique en el BOP, las empresas tendrán 26 días naturales para presentar ofertas.

## Sólo dos matronas de atención primaria asisten en Jaén y sus pueblos cercanos

Se mantienen las atenciones de control de embarazo, educación maternal y postparto, excepto citologías, pero con sobrecarga



El Colegio de Enfermería de Jaén ha denunciado que sólo a matronas de atención primaria se están encargando de cubrir la demanda de las mujeres de Jaén capital y algunos pueblos de alrededor durante los meses de verano. Estas enfermeras especialistas en Obstetricia-Ginecología, encargadas desde el colegio, siguen haciendo las mismas labores de educación maternal, control de embarazo y atención en el postparto, excepto citologías, que no se hacen en julio ni agosto, pero con una gran sobrecarga de trabajo.

## Enfermeras y matronas premiadas por un trabajo sobre hidroterapia en el parto

El equipo de enfermeras y matronas del Hospital Universitario San Pablo CEU ha sido reconocido por su trabajo en el desarrollo de un programa de hidroterapia en el parto. Este programa ha sido premiado por el Ministerio de Sanidad y Consumo, reconociendo el esfuerzo de las profesionales por mejorar la experiencia de las mujeres durante el parto. El programa incluye sesiones de hidroterapia guiada por enfermeras y matronas, lo que ayuda a reducir el dolor y a facilitar el parto natural.

## Montero anuncia unos presupuestos «muy difíciles» con gran restricción

La consejera de Hacienda y Administración Pública, María Jesús Montero, reconoció ayer que los presupuestos de la comunidad para 2014 supondrán llevar a cabo un ejercicio «extremadamente difícil» por el escenario macroeconómico y financiero de «fortísima restricción».

En su primera comparecencia en comisión en el Parlamento, la consejera reconoció que habrá que hacer un «nuevo esfuerzo» en las cuentas de 2014, pero no «un esfuerzo más», sino que será «al límite del sostenimiento de las políticas públicas que la Junta está emprendiendo en todos sus sectores». De esta forma, explicó que los presupuestos serán «necesariamente austeros» aunque «equilibrados» para el «sostenimiento del gasto público» y que permita «mejor asignación de los recursos, eludiendo cualquier desmantelamiento o privatización de servicios públicos». «No se debe confundir la austeridad en la gestión con una restricción en servicios públicos esenciales, y nuestros presupuestos protegerán y blindarán la educación, sanidad y los servicios y políticas sociales, sustentados en una estructura administrativa liviana y flexible, con un coste administrativo menor», dejó claro Montero.

La consejera destacó que la Junta es de las más eficientes en el gasto, que se halla diez puntos por debajo de la media nacional. Montero, quien reiteró su compromiso con el cumplimiento del objetivo de déficit «aunque no los compartamos» y con la estabilidad presupuestaria.

En la gestión con una restricción en servicios públicos esenciales, y nuestros presupuestos protegerán y blindarán la educación, sanidad y los servicios y políticas sociales, sustentados en una estructura administrativa liviana y flexible, con un coste administrativo menor», dejó claro Montero.

## El Materno Infantil atiende a domicilio a una media de 60 neonatos de bajo peso al año

El programa de Alta Precisa refuerza el vínculo entre los miembros de la familia y el recién nacido

El programa de Alta Precisa refuerza el vínculo entre los miembros de la familia y el recién nacido. Este programa permite la continuidad de cuidados en domicilio de recién nacidos de bajo peso. El programa de alta precoz se puso en marcha hace una década (en el año 1999) y a cargo de la Unidad de Hospitalización Domiciliar (HADO) del Materno Infantil, siendo su área de cobertura Málaga capital, y desde su creación han atendido a 778 recién nacidos. Según informó ayer el centro sanitario, entre los beneficios del programa destaca el refuerzo del vínculo que se establece entre los miembros de la familia y el recién nacido, así como una mejora en la comodidad y el descanso fuera del entorno hospitalario. Desde hace tres años, la incorporación de la enfermería de enlace al programa de alta precoz del recién nacido, en coordinación con la enfermería de Atención Primaria, ha permitido hacer extensivo el programa a los barrios medianos de los municipios de Málaga, con un balance de 23 neonatos atendidos en este periodo. Este programa ha hecho posible, entre otros cosas, que en la primera semana de julio cinco recién nacidos -un(a) gemelo y un(a) trillizo- de un mismo parto pudieran ser dados de alta a domicilio de forma precoz, asegurando los cuidados y la continuidad asistencial. Dicho programa se oferta a los padres de recién nacidos únicamente estables y cuyo motivo de ingreso es el aumento de peso.

## La Universidad San Pablo CEU vuelve a apostar por La Isla

La Universidad San Pablo CEU está realizando un curso de formación para el desarrollo de su trabajo centrado en el bienestar de la población de España y de aquellos presentes en el acto la importancia de la materia que allí iba a impartirse. «En cuestiones humanitarias es donde la sanidad milita: adquiere protagonismo, ya que en ellas se invierten los papeles y son las Fuerzas Armadas las que prestan su apoyo a soldados de otras naciones en conflicto. Esto es el próximo viernes se desarrollará en el Centro de Congresos de la localidad. De Alba agradeció la apuesta que la Universidad San Pablo CEU está realizando por San Fernando y aprovechó para recalcar ante el centenar de alumnos

## Riotinto amplía su oferta hospitalaria preventiva

El Hospital de Riotinto ha puesto en marcha una Unidad de Atención al Dolor como una rama más de su cartera de servicios

El Hospital de Riotinto ha puesto en marcha una Unidad de Atención al Dolor como una rama más de su cartera de servicios, ofreciendo una actuación más del dispositivo del Servicio Andaluz de Salud que cubre al área hospitalaria del norte de la provincia de Huelva. Las comarcas de la Sierra, Cuencas Minera y Andévalo incrementan sus posibilidades de curación de dolores crónicos de origen no oncológico gracias a un nuevo tratamiento integral y preventivo de los síntomas que responde a los objetivos previstos por la Junta de Andalucía de aumentar los recursos y la efectividad de los mismos aplicados a esta área hospitalaria. La Unidad de Atención al Dolor fue visitada ayer por la delegada territorial Lourdes Martín a raíz de su puesta en marcha. En las instalaciones sanitarias fue informada del tratamiento total al que se somete

La atención a pacientes con dolores crónicos es el germen del plan

a los pacientes que sufren algún dolor con el fin de ofrecerles una nueva alternativa asistencial cuando otras vías terapéuticas resultan ineficaces. Esta labor será posible gracias a la colaboración de un equipo multidisciplinar integrado por facultativos, enfermeros y fisioterapeutas que, tras realizar la evaluación clínica de los síntomas y características del dolor, evalúan

## La Opinión 26/07/2013

El Materno Infantil atiende a domicilio a una media de 60 neonatos de bajo peso al año

El programa de Alta Precisa refuerza el vínculo entre los miembros de la familia y el recién nacido. Este programa permite la continuidad de cuidados en domicilio de recién nacidos de bajo peso. El programa de alta precoz se puso en marcha hace una década (en el año 1999) y a cargo de la Unidad de Hospitalización Domiciliar (HADO) del Materno Infantil, siendo su área de cobertura Málaga capital, y desde su creación han atendido a 778 recién nacidos. Según informó ayer el centro sanitario, entre los beneficios del programa destaca el refuerzo del vínculo que se establece entre los miembros de la familia y el recién nacido, así como una mejora en la comodidad y el descanso fuera del entorno hospitalario. Desde hace tres años, la incorporación de la enfermería de enlace al programa de alta precoz del recién nacido, en coordinación con la enfermería de Atención Primaria, ha permitido hacer extensivo el programa a los barrios medianos de los municipios de Málaga, con un balance de 23 neonatos atendidos en este periodo. Este programa ha hecho posible, entre otros cosas, que en la primera semana de julio cinco recién nacidos -un(a) gemelo y un(a) trillizo- de un mismo parto pudieran ser dados de alta a domicilio de forma precoz, asegurando los cuidados y la continuidad asistencial. Dicho programa se oferta a los padres de recién nacidos únicamente estables y cuyo motivo de ingreso es el aumento de peso.

## Presentación de los cursos

Presentación de los cursos. La voz



# El Colegio de Almería convoca un nuevo Experto en Urgencias

REDACCIÓN. Almería

El Colegio de Enfermería de Almería acaba de anunciar la convocatoria para acometer una nueva edición del curso de Experto Universitario de Enfermería en Urgencias y Emergencias, correspondiente al ejercicio académico 2013/2014.

La Junta de Gobierno del Colegio de Almería ha decidido proponer a la profesión en la provincia una nueva edición del curso de Experto Universitario de Enfermería en Urgencias y Emergencias que, como en las ocasiones precedentes, continúa registrando un alto nivel de demanda y aceptación pese a ser uno de los programas formativos de mayor duración y exigencia. El Colegio estima que el inicio del programa será en el próximo otoño – a caballo entre los meses de octubre y noviembre – y todo quedará ultimado en función de cubrir el número indispensable de alumnos inscritos.

## Contenidos

Este curso de Experto Universitario, que cuenta con el respaldo de la Escuela Internacional de Ciencias de la Salud, tiene una duración total de 500 horas lectivas, correspondientes a 20 créditos ECTS, y se podrá seguir en las modalidades presencial y virtual. En función del número final de inscripciones, los aspirantes a “expertos” se agruparán en diferentes turnos, y en cuanto a los seminarios presenciales, comprenden un total de cinco módulos referidos a estas áreas: RCP Adultos; RCP Pediátrica; Enfermería y Emergencias del paciente poli-



Imagen de un anterior simulacro realizado en el Auditorio Municipal Maestro Padilla

traumatizado; Enfermería en Urgencias Obstétrico-pediátricas; Taller práctico de enfermería con simulacro final.

“El Colegio estima que el programa se inicie el próximo otoño”

La presidenta del Colegio Oficial de la profesión, M.<sup>a</sup> Carmen Del Pozo, ha subrayado la “pertinencia de proponer una nueva convocatoria del curso de Experto Universitario que, en Almería, goza de una alta consideración por el rigor de sus enseñanzas, la calidad del personal docente y el excelente bagaje general en cuanto a la preparación y la inserción laboral que es, sin duda, uno de sus principales objetivos, mucho

más en época de tanta precariedad laboral como la que, desgraciadamente estamos padeciendo”.

## Trabajo

Es importante reflejar que la titulación del curso de Experto Universitario de Enfermería en Urgencias y Emergencias representa un avance significativo en cuanto a los méritos aportados en el currículo personal de cara a la Bolsa de trabajo. Todo ello sin olvidar que el Experto también tiene validez como soporte para el desarrollo de la carrera profesional vigente. Al ser un título de carácter oficial, goza del reconocimiento por el conjunto de las universidades españolas y europeas dentro del marco de la legislación en vigor e, igualmente, en los ámbitos académico y profesional.

En la secretaría colegial (tfno. 950 26 52 44), los interesados pueden informarse acerca de este postgrado, que ya tiene abierto el plazo de inscripción. ■

# El Colegio de Cádiz y la Clínica Jerez suscriben un acuerdo

Gracias a este convenio los colegiados podrán realizar cursos en el aula de docencia de esta Clínica

INMACULADA MARTÍNEZ ARAGÓN. Cádiz

La Clínica Jerez, del grupo Asisa, y el Colegio de Enfermería de Cádiz han suscrito un acuerdo en virtud del cual los colegiados podrán realizar cursos de formación continuada en el aula de formación de esta Clínica con el fin de lograr su promoción profesional.

Dada la convergencia de objetivos entre ambas entidades y de los intereses comunes para promover que los profesionales obtengan el mayor nivel de competencias y conocimientos, ha sido posible la rúbrica de este acuerdo que se produjo a finales de julio en la sede del Colegio gaditano.



Momento de la firma entre el delegado provincial de Asisa y el presidente del Colegio de Enfermería, ante el director médico y la directora de enfermería de la Clínica Jerez

Los primeros cursos que se pondrán en marcha versarán sobre Rayos X y RCP Pediátrica.

En el acto de la firma han estado presentes el presidente del Colegio de Enfermería de Cádiz, Rafael

Campos; el delegado médico provincial de Asisa, Francisco Rodríguez, y el director médico y la directora de enfermería de la Clínica Jerez, Antonio Amaya y Susana Ruiz, respectivamente. ■

# Concierto con el Centro Residencial para Mayores SARquavitae

Los colegiados, empleados y sus cónyuges y ascendientes obtienen un descuento del 10% sobre las tarifas vigentes en los diversos centros del grupo SARquavitae



La directora del Centro Residencial Monte Alto, el presidente de los enfermeros gaditanos y el director territorial de la zona sur de SARquavitae

INMACULADA MARTÍNEZ ARAGÓN. Cádiz

El Colegio de Enfermería de Cádiz ha firmado un convenio de colaboración con SARquavitae, la mayor plataforma de España de servicios sanitarios y sociales de atención a las personas mayores.

De esta forma, los colegiados, empleados y sus cónyuges y ascendientes se pueden beneficiar del 10% de descuento sobre las tarifas vigentes, para estancias residenciales temporales y permanentes: Centro de Día, Teleasistencia y estancias en Viviendas con Servicios ADOREA.

SARquavitae ofrece estos beneficios en la provincia de Cádiz, en el Centro Residencial para Mayores SARquavitae Monte Alto, ubicado en Jerez de la Frontera, en la calle Guatemala, s/n. Para poder beneficiarse de estos descuentos deberá acreditar su condición de colegiado o de familiar. Para más información contacte en el teléfono 956183880 o en [www.sarquavitae.es](http://www.sarquavitae.es).

A la firma asistieron el director territorial de la zona sur, Pedro Bravo Aragón, y la directora del Centro Residencial para Mayores SARquavitae Monte Alto, Eugenia Ibáñez. ■

EN LA UNIDAD CLÍNICA DE LA MUJER DEL HOSPITAL REINA SOFÍA DE CÓRDOBA

## Carmen Jurado, más de dos años en la consulta de salud sexual

Este servicio nació con el objetivo de ayudar a las mujeres que han sufrido una intervención por algún cáncer ginecológico, y ahora se completa con la planificación familiar y actividades educativas e informativas



La enfermera Carmen Jurado Luque durante una terapia en pareja

REDACCIÓN. Córdoba

La enfermera especialista en sexología, Carmen Jurado Luque, ya puede contar dos años desde el despegue de la consulta de salud sexual de la que se ocupa en la Unidad Clínica de la Mujer del Hospital Universitario Reina Sofía de Córdoba.

Solo a lo largo de 2012, esta enfermera ha atendido más de mil visitas, principalmente de mujeres que han sufrido una intervención por cáncer ginecológico, pero también de mujeres con necesidades de contracepción en riesgo de exclusión social, mujeres con problemas sexuales con un fuerte impacto sobre su calidad de vida... Asimismo, en la consulta se ha realizado un trabajo informativo y educativo para disminuir el número de embarazos no deseados, abortos e infecciones de transmisión sexual.

Desde su consulta en el Hospital Reina Sofía, Jurado Luque atiende a mujeres intervenidas por cáncer ginecológico, tales como el proceso oncológico de mama, útero, ovario, vagina, cérvix y vulva, que tienen problemas de salud sexual. Su objetivo es reducir la repercusión que tiene la cirugía, la quimioterapia, la radioterapia y los fármacos en la calidad de vida de estas mujeres.

### Asesoramiento

La enfermera y especialista en sexología señala que la información, el asesoramiento y la terapia sexual breve, son las herramientas más útiles de las que se sirve la sexología y apunta que "estas pacientes han de adaptarse a su nueva situación, aprender a tener una sexualidad diferente y buscar el ajuste con la pareja para recuperar la funcionalidad en este terreno de la vida. Para ello, trabajamos la imagen

corporal, estima, asertividad, habilidades de comunicación en pareja, erotismo, fantasías y, en general, la recuperación del placer global. En función de cada situación se aconseja la presencia de la pareja en estas sesiones".

### Prevención

En la actualidad, desde la consulta, también se está realizando un trabajo con la comunidad desde el punto de vista informativo y educativo con objeto de disminuir el número de embarazos no deseados, abortos e infecciones de transmisión sexual. Esto se persigue mediante talleres adaptados a grupos de personas en riesgo de exclusión social o con necesidades especiales.

Además, a lo largo de estos dos años de funcionamiento, en esta misma consulta se ha ampliado el perfil de las pacientes y ahora también se atiende a mujeres con necesidades de contracepción, demandas de información, gestión de la prescripción, colocación y retirada de implantes subcutáneos anticonceptivos.

En total, con este servicio, la enfermera Carmen Jurado ha recibido 931 visitas en 2012. Generalmente, las pacientes son derivadas a esta consulta desde Oncología Médica, Radioterapia y Ginecología del propio hospital. Por último, la participación de un equipo multidisciplinar está siendo clave en el desarrollo de la consulta de salud sexual, situada en la primera planta del Hospital Materno Infantil. ■

EN EL HOSPITAL VÁZQUEZ DÍAZ DE HUELVA, PARA PACIENTES CON ALTO NIVEL DE DEPENDENCIA

## Enfermería enseña a casi 900 cuidadoras

REDACCIÓN. Huelva

Cerca de 900 personas han recibido formación como cuidadoras en la Unidad de Continuidad Asistencial del Hospital Vázquez Díaz onubense, centro dependiente del Juan Ramón Jiménez. A través de unos talleres organizados por profesionales de enfermería, el objetivo ha sido ofrecer información, conocimientos y habilidades necesarias para poder desempeñar de un modo positivo el papel de cuidadoras de los pacientes. Este interesante programa está en marcha desde 2007.

### Ingresos

Los enfermos atendidos en la citada Unidad tienen un nivel de dependencia muy alto, son pluripatológicos y se encuentran en un estado sintomático continuo por los efectos de sus dolencias. Esto es la causa de que precisen de ingresos frecuentes en el hospital. Por lo mismo, la Unidad tiene, como uno de sus objetivos, el de canalizar la continuidad de la asistencia al enfermo, intercalando estos ingresos cuando sea necesario, de forma adecuada con su evolución en el propio domicilio propio y la atención por parte de los recursos de la Atención Primaria.

El Hospital Vázquez Díaz se planteó la conveniencia de programar unos talleres que supongan una herramienta que facilite la atención integral al paciente incluyendo las necesarias dosis de información y educación sanitaria, el apoyo psicológico y social, además de apostar por una atención personalizada en el seguimiento del enfermo más allá



El programa formativo aborda, entre otros, temas como la higiene del paciente, su aseo e incontinencia

de la asistencia sanitaria, de tal forma que la cuidadora aprenda y sea capaz de aplicar, los cuidados considerados como más básicos y necesarios para tratar de mantener la calidad de vida del paciente.

“Mediante talleres se enseñan los cuidados básicos que necesita el paciente”

Cada taller se compone de cuatro sesiones formativas y de contenidos teórico-práctico. Así, las enfermeras de la Unidad de Continuidad Asistencial abordan temas tales como la higiene del paciente, su aseo e incontinencia. Más adelante, en su segundo apartado, se explican conocimientos acerca de la movilización,

los cambios posturales y la forma de prevenir las caídas, que agravarían el estado del paciente. En una tercera sesión se facilitan conocimientos acerca de la alimentación y nutrición, además de la administración segura de la medicación.

### Desgaste

Finalmente, el cuarto y último módulo se ocupa de la propia cuidadora. Para lo cual hay que recordar que el cuidado de un paciente de estas características le supone una gran carga física y emocional, porque la persona encargada se ve sometida a un desgaste afectivo prolongado. Esta relación de ayuda puede acabar afectando a la persona cuidadora en diversos aspectos, sea la salud, la vida familiar, la actividad y el ocio.

En el Hospital Vázquez Díaz se vienen manteniendo estas prácticas asistenciales desde el año 2007 y, desde entonces, el cómputo acumulado habla de 125 talleres en los que participaron 885 personas reconvertidas en cuidadoras de pacientes. ■

DENUNCIA DEL COLEGIO DE ENFERMERÍA DE JAÉN

# Jaén cuenta este verano solo con 2 matronas de Primaria

ELENA LARA. Jaén

El Colegio de Enfermería de Jaén informa de que sólo 2 matronas de Atención Primaria han atendido a las mujeres de Jaén capital y algunos pueblos de alrededor durante los meses de verano. Estas enfermeras especialistas en Obstétrico-Ginecología siguen haciendo las mismas labores de educación maternal, control de embarazo y atención en el postparto, excepto citologías, que no se hacen en julio ni agosto, pero con una gran sobrecarga de trabajo.

Durante todo el mes de agosto y las tres últimas semanas de julio (la primera trabajaron tres enfermeras especialistas), dos matronas han atendido a las usuarias de los centros de salud de Jaén capital y de las localidades de Los Villares, Valdepeñas de Jaén y Mancha Real. Ante esta situación, desde la institución colegial solicitan al Servicio Andalu-



Profesionales de la enfermería de Jaén en el Día de la Matrona, el pasado mes de mayo

luz de Salud la contratación de más matronas y que estas especialistas sean sustituidas en sus descansos y vacaciones por profesionales de la misma especialidad.

El presidente del Colegio de Enfermería de Jaén, José Francisco Lendínez Cobo, asegura que el colectivo de matronas, en el que no existía paro hace unos años, sufre en la actualidad un porcentaje elevado de desempleo. “En la provincia hay más de 70 matronas y trabajan alrededor de unas 46, una cifra

que fluctúa, y existen otras muchas enfermeras que están haciendo la especialidad sin la esperanza de poder trabajar en nuestro país a corto o medio plazo”, añade.

Lendínez asegura que, a pesar de esta situación, las usuarias no han estado desasistidas y han recibido la atención especializada. Según los últimos datos de los que dispone el Colegio, la provincia cuenta con unas 46 matronas para atender a una población de mujeres que supera las 200.000. ■

# El Colegio de Jaén considera insuficientes las 569 plazas ofertadas por el SAS para Andalucía

ELENA LARA. Jaén

El Colegio de Enfermería de Jaén considera insuficiente la oferta anunciada por el Servicio Andaluz de Salud (SAS) de 569 plazas para toda Andalucía. Según un comunicado del SAS, la oferta pública que se aprobará es para plazas de acceso libre de distintas categorías para personal del SAS, pero no incluye los puestos de promoción interna, en función de lo marcado por la

Ley de Presupuestos Generales del Estado (en torno al 10%).

Para el presidente del Colegio de Enfermería de Jaén, José Francisco Lendínez Cobo, la oferta de empleo es muy escasa. “Somos conscientes de la limitación existente en la Ley de Presupuestos Generales del Estado, pero la necesidad de profesionales, solo en la enfermería, es muy elevada”, informa Lendínez. En este sentido, desde la institución colegial solicitan que

aumenten el número de plazas ofertadas y que primen las plazas de la categoría de Enfermería, que ya fueron comprometidas antes de las medidas de recortes del Gobierno central y que se convoque un concurso de traslados previo.

“La enfermería es la que cuenta con un mayor déficit de profesionales y, además la profesión que más destrucción de empleo está sufriendo, superamos ya el 40 por ciento de paro”, recuerda Lendínez. ■

FORMACIÓN EN INGLÉS APLICADO A LA ENFERMERÍA

# Acuerdo entre CUDECA y el Colegio de Málaga

REDACCIÓN. Málaga

CUDECA es una fundación sin ánimo de lucro dedicada, con una *manera especial de cuidar*, a pacientes y familias que viven procesos complejos, instituidos como consecuencia de enfermedades en un estadio avanzado y que requieren de soporte biológico, psicológico y espiritual. Estos pacientes y sus familias son atendidos en el propio centro y en los domicilios.

**Más de 20 años**

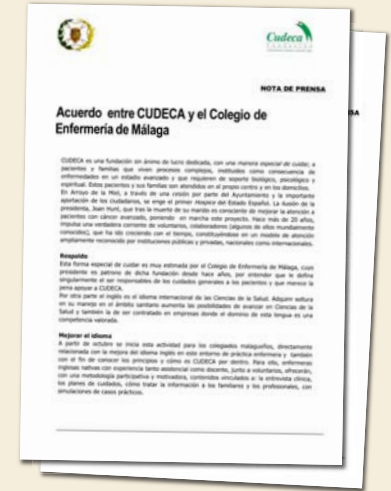
En Arroyo de la Miel, a través de una cesión por parte del Ayuntamiento y la importante aportación de los ciudadanos, se erige el primer *Hospice* del Estado Español. La ilusión de la presidenta, Joan Hunt, que tras la muerte de su marido es consciente de mejorar la atención a

pacientes con cáncer avanzado, poniendo en marcha este proyecto. Hace más de 20 años, impulsa una verdadera corriente de voluntarios, colaboradores (algunos de ellos mundialmente conocidos), que ha ido creciendo con el tiempo, constituyéndose en un modelo de atención ampliamente reconocido por instituciones públicas y privadas, nacionales como internacionales.

**Respaldo**

Esta forma especial de cuidar es muy estimada por el Colegio de Enfermería de Málaga, cuyo presidente es patrono de dicha fundación desde hace años, por entender que le define singularmente el ser responsables de los cuidados generales a los pacientes y que merece la pena apoyar a CUDECA.

Por otra parte el inglés es el idioma internacional de las Ciencias de la Salud. Adquirir soltura en su ma-



nejo en el ámbito sanitario aumenta las posibilidades de avanzar en Ciencias de la Salud y también la de ser contratado en empresas donde el dominio de esta lengua es una competencia valorada.

**Mejorar el idioma**

A partir de octubre se inicia esta actividad para los colegiados malagueños, directamente relacionada con la mejora del idioma inglés en este entorno de práctica enfermera y también con el fin de conocer los principios y cómo es CUDECA por dentro. Para ello, enfermeras inglesas nativas con experiencia tanto asistencial como docente, junto a voluntarios, ofrecerán, con una metodología participativa y motivadora, contenidos vinculados a: la entrevista clínica, los planes de cuidados, cómo tratar la información a los familiares y los profesionales, con simulaciones de casos prácticos.

Con ello se pretende que los colegiados interesados aprendan a desenvolverse en dicha lengua en situaciones cotidianas, practicar un vocabulario especializado y las expresiones más comunes, así como terminología enfermera propia.

La aportación que realizan los alumnos es íntegra para CUDECA, que está mayoritariamente financiada por ciudadanos y voluntarios anónimos. ■



BAJO LA DIRECCIÓN DE CARMELO GALLARDO, SECRETARIO DEL COLEGIO DE ENFERMERÍA DE SEVILLA

# El Campamento de Verano San Juan de Dios cumple 22 años

La Orden de Malta y la de San Juan de Dios hacen posible esta muestra de solidaridad con los desfavorecidos



El Campamento de Verano San Juan de Dios ha cumplido 22 ediciones

**VICENTE VILLA. Sevilla**

El Campamento de Verano San Juan de Dios para jóvenes discapacitados que habitualmente residen en la Ciudad que la Orden Hospitalaria tiene en Alcalá de Guadaíra, volvió a ser una realidad. Un total de setenta y cinco personas, entre internos y monitores voluntarios que se encargan de su cuidado, nuevamente se dieron cita en Sanlúcar de Barrameda para cumplir con un hermoso rito, cual es proporcionar ocio a las personas que más lo necesitan.

El Campamento de Verano San Juan de Dios ha cumplido 22 años de existencia. Siempre de la mano y respaldo de la Orden de Malta, a través de su delegación en Andalucía y de la propia de San Juan de Dios, esta apuesta solidaria se ha ido conformando, con el paso del tiempo, en uno de los ejemplos más aleccionadores de lo que son capaces un puñado de personas que, de forma altruista, dedican una parte de sus vacaciones para que jóvenes

adolescentes afectados de severas discapacidades puedan vivir unas jornadas de asueto con el disfrute de la playa incluido.

## Protagonistas

Como responsable de este singular campamento, Carmelo Gallardo, secretario del Colegio Oficial de Enfermería de Sevilla, entidad que junto a la homónima de Cádiz y el Consejo Andaluz de la profesión también prestan su colaboración para que, año tras otro, la experiencia responda a la ilusión y necesidades de los auténticos protagonistas, los “niños de San Juan de Dios” que encontraron amparo en la Ciudad de Alcalá de Guadaíra. En el transcurso de los días de estancia en la ciudad sanluqueña, el campamento fue objeto de numerosas visitas tanto de componentes de los Colegios de Enfermería de Sevilla y de Cádiz, así como de la delegación en Andalucía de la Orden de Malta.

Especial relevancia tiene el comportamiento del personal voluntario que, convertidos en monitores, de-

sarrollan unas labores imprescindibles para que el campamento funcione, año tras otro, bajo las mismas coordenadas de atención y cuidados a los pluridiscapacitados. Para lo cual, en el lugar de residencia también hay sitio para que, de la mano de los Colegios Oficiales antes citados, se lleven a cabo cursos de formación específica para el colectivo de voluntarios y presentados como Abordaje a personas afectadas de gran discapacidad.

El director del campamento, Carmelo Gallardo, ha querido destacar “el alto nivel de compromiso de nuestros monitores que, cada verano, no dudan en prestar su voluntad y trabajo para que los jóvenes discapacitados físico-psíquicos de la Ciudad de San Juan de Dios puedan vivir y compartir una experiencia para ellos irreplicable que merecen y esperan a lo largo de todo el año. Así nació esta experiencia que ha ido creciendo hasta cumplir veintidós años de vigencia, siempre realizada desde la más auténtica solidaridad y entrega a favor de los que más lo necesitan”. ■